

Принято Общим собранием трудового
Коллектива ГБОУ «Президентский ФМЛ
№239»
«31» августа 2019

Утверждаю
Директор ГБОУ «Президентский ФМЛ
№239»

Пратусевич М.Я.
Приказ № 157-о от 02.09.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

о расходовании средств платных услуг и добровольных пожертвований

ГБОУ «Президентский физико-математический лицей №239»

Положение об использовании доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, а также добровольных пожертвований, спонсорских вложений, разработано в целях эффективного использования доходов от оказания платных услуг и иных безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольные пожертвования в деятельность ГБОУ «Президентского ФМЛ №239» с учетом положений статьи 41 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

1. Доходы от платных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- На фонд оплаты труда (включая начисления на заработную плату) не менее 50% дохода
- На развитие и поддержание материальной базы лицея - до 50 % дохода.

1.1. Фонд оплаты труда входит

Доходы от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности после оплаты всех обязательных платежей направляются на формирование фонда оплаты труда (с учетом начислений на оплату труда) работников бюджетного учреждения в размере, не превышающем 50 процентов от полученных доходов.

Размер оплаты труда работников бюджетного учреждения, оказывающего платные услуги, устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), установленного в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга" с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг.

В фонд оплаты входит:

- доплата за ведение документации и расписания занятий 10000 рублей;
- до 20 % от фонда оплаты труда на материальное стимулирование доплат и премий сотрудникам лицея (в том числе не занятых в проведении дополнительных образовательных платных услуг.) Заработная плата учителей, ведущих дополнительные платные учебные занятия (в том числе оплата творческой работы по разработке программ и материалов занятий);
- Заработная плата привлеченных сотрудников (технический персонал, документоведы, бухгалтерия и т.д.)
- Административному персоналу (руководителям 2 и 3 уровней управления), а также привлеченным сотрудникам (технический персонал, документоведы, бухгалтерия и т.д.) бюджетного учреждения за организационную работу по оказанию платных услуг размер материального поощрения устанавливается руководителем бюджетного учреждения.

Максимальный размер материального поощрения руководителю бюджетного учреждения 1 уровня управления за организационную работу по оказанию платных услуг устанавливается решением учредителя.

1.2. На развитие и поддержание материальной базы лица - до 50 % дохода.

На развитие и поддержание материальной базы лица, а также финансирование образовательной деятельности, - до 50 % дохода, в том числе:

- Покупка ламп, стульев, шкафов для наглядных пособий и иных предметов мебели;
- Покупка предметов интерьера (занавески, шторы, люстры и т.п.);
- Покупка компьютерной и иной техники и комплектующих;
- Приобретение книг и наглядных пособий по предметам;
- Подписка на периодические издания;
- Проведение необходимых работ и процедур (обучение персонала, медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, паспортизация и т.п.);
- Покупка канцелярских товаров, бытовой химии, расходных и иных материалов, медикаментов;
- Подготовка школы к новому учебному году;
- Оплата коммунальных услуг, прочих услуг на содержание здания;
- Ликвидация аварийных ситуаций, непредвиденные расходы, необходимые для содержания здания и обеспечения бесперебойного образовательного процесса;
- Оплата командировок сотрудников, включая проезд и проживание обучающихся и сопровождающих к месту проведения олимпиад и иных соревновательных мероприятий.

2. Предоставляется льготное обучение (50% оплаты) на дополнительных образовательных платных курсах многодетным детям, детям из опекаемых семей. Детям сотрудников лица платные дополнительные услуги предоставляются бесплатно. Льгота предоставляется по заявлению одного из родителей (законных представителей) получателя услуг с приложением копий подтверждающих документов на основании визы директора на заявлении. Недостающие средства покрываются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Денежные взносы, полученные целевым назначением, расходуются в соответствии с обозначенной целью. Если целевое назначение взноса не указано, то денежные средства расходуются на подготовку образовательного учреждения к новому учебному году.